

REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA
STRUKOVNA ŠKOLA GOSPIĆ

Budačka 24, 53000 Gospić

Tel. 053-572-083, 053-573-287

Fax. 053-572-083

e-mail: ured@strukovna-gospic.skole.hr



**PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I
DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI U
STRUKOVNOJ ŠKOLI GOSPIĆ**

Gospić, siječanj 2022.

Sadržaj

I. OPĆE ODREDBE.....	3
1. Izuzeća.....	4
II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU	4
III. TESTIRANJE.....	5
IV. UDALJENJE S RADNOG MJESTA.....	7
V. MJERE.....	7
VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	9
PRILOG 1. - POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU.....	11
PRILOG 2 - ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI.....	12

Na temelju članka 58. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.), članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14., 127/17. i 98/19.) i članka 43. Statuta Strukovne škole Gospić, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom od dana 18. siječnja 2022., Školski odbor na svojoj 18. redovnoj sjednici održanoj dana 20. siječnja 2022., donosi

PRAVILNIK

O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

U STRUKOVNOJ ŠKOLI GOSPIĆ

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci u Strukovnoj školi Gospić i Učeničkom domu Strukovne škole Gospić, odnosno u svim ustrojbenim jedinicama Strukovne škole Gospić (u daljnjem tekstu: Škola).

Svrha donošenja ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine škole i radnika zaposlenih u Školi, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima u Školi.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Članak 3.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima poslodavca.

Članak 5.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola;
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada;
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti;
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane alkoholnih pića;
- zabranu provjere alkoholiziranosti;
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost;
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu;
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

1. Izuzeća

Članak 6.

Poslodavac na smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti radnika, izuzev alkohola, koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se provodi program.

II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i u neposrednoj okolini školske zgrade.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi na mjesta iz stavka 1. ovog članka.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno ovome, smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 8.

Pod pojmom „alkohol“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom „droga ili drugo sredstvo ovisnosti“ misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovoga Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

III. TESTIRANJE

Članak 9.

U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik ili neposredni ovlaštenik obavezan je zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika. Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti i ostalih sredstava ovisnosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom. Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim.

Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdanih ispitnika („NN“ br. 118/99.).

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Utvrđivanje da li je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja:

- stručno osposobljena osoba poslodavca;
- ovlašteni specijalist medicine rada;
- zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima zaključen ugovor za preliminarno testiranje;
- stručno osposobljena osoba iz ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom škola zaključi ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Utvrđivanje da li je radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

Utvrđivanje da li je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvenih ustanova.

Poslodavac i/ili neposredni ovlaštenik radnika obavezan je prisustvovati postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola. Postupku utvrđivanja mogu prisustvovati povjerenik radnika za zaštitu na radu i prisutni radnici.

Članak 15.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja. Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (PRILOG 1.).

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca koja obavlja testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 16.

O provedenom testiranju osoba koja obavlja testiranje sastavlja zapisnik u najmanje dva primjerka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (PRILOG 2).

Članak 17.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 18.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

IV. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 19.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 20.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovoga Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 21.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

V. MJERE

Članak 22.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Članak 23.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine broj 80/13. i 173/13. i 98/19) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenoga osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Narodne novine 75/14. i 154/14., 79/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17., 119/18. i 41/19.).

Članak 24.

Radnik koji radeći po utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi, mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere – sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o utvrđenoj vrijednosti alkohola.

Članak 25.

Mjere izrečene radniku mogu biti usmeno upozorenje uz savjet radniku i privremeno udaljavanje s mjesta rada, pismeno upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mjesta, te upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 26.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (00 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između škole i Sindikata:

- 1) Pripito stanje: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2) Pijano stanje: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 27.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

Stupanj alkoholiziranosti	Prvi prekršaj	Drugi prekršaj	Treći prekršaj	Četvrti prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Privremeno udaljavanje s radnog mjesta uz pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza

<p>Pijano stanje</p>	<p>Zabrana nastavka rada privremenim udaljavanjem s radnog mjesta uz pisanu opomenu i upozorenje o mogućnosti otkaza za ponovno kršenje zabrane</p>	<p>Mjera otkaza</p>		
-----------------------------	---	----------------------------	--	--

Članak 28.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (Prilog 2. Pravilnika).

Izrečena mjera usmene opomene pri alkoholiziranosti - Pripito stanje (u tabeli: Stupanj alkoholiziranosti – Pripito stanje – Prvi prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini li bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere i stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Članak 29.

Škola poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

Provedbu preventivnih mjera organizira Škola kroz suradnju sa specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite te s povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

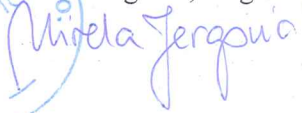

Članak 30.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je donesen. Pravilnik je dostupan radnicima putem oglasne ploče i web stranice Škole.

Primjerak Pravilnika uručuje se povjereniku za zaštitu na radu.

Članak 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljivanja na oglasnoj ploči škole.

Predsjednica Školskog odbora
Mirela Jergović, mag. educ.



Klasa: 011-03//22-02/1
Urbroj: 2125/35-04-22-01
Gospić, 20. siječnja 2022.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči škole dana 21. siječnja 2021. godine s kojim danom stupa na snagu.

Ravnateljica Strukovne škole Gospić:
Barbara Tomljenović Jurković, univ. spec. oec.




Klasa: 011-05/22-01/3
Urbroj: 2125/35-01-21-01
Gospić, 21. siječnja 2022.

PRILOG 1. - POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

1. Postupnikom za testiranje na prisutnosti alkohola u organizmu (u daljnjem tekstu: Postupovnik) u Strukovnoj školi Gospić (u daljnjem tekstu: Škola), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada u Školi.
2. Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
3. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
4. Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada koja odredi ravnatelj ili povjerenik zaštite na radu.
5. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ravnatelj ili povjerenik zaštite na radu osobno zatekao radnika da konzumira alkoholna pića ili je o navedenoj činjenici obaviješten od drugog radnika.
6. Naročita pažnja posvećuje se sprečavanju dolaska na posao radnika u alkoholiziranom stanju.
7. Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.
8. Za testiranje alkoholiziranosti radnika u školi koristi se _____.
9. Osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje je osoba koju svojom odlukom imenuje ravnatelj. Ovlaštena osoba može biti odlukom ravnatelja i povjerenik zaštite na radu.
10. Ovlaštena osoba za provođenje testiranja alkoholiziranosti moraju biti obučene za rukovanje koji se koristi u provjeri, o čemu se sastavlja službena zabilješka.
11. Ovlaštena osoba koju imenuje ravnatelj svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.
12. Postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.
13. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.
14. Samo testiranje se provodi u Školi, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.
15. O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, Izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat alkoholiziranosti.
16. Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku – radniku i ravnatelju priopćava rezultat testiranja. U slučaju utvrđene alkoholiziranosti ravnatelj upozorava radnika da je počinio težu povredu radne dužnosti i da će, sukladno tome, biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.
17. Potom se pristupa potvrdi rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane ravnatelja, ovlaštene osobe, ispitanika – radnika i eventualno nazočnog svjedoka.
18. U slučaju odbijanja testiranja, negiranja rezultata testiranja ili odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju, pod napomenom se upisuju činjenice, a sam nedostatak potpisa ispitanika – radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.
19. Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.
20. Radnika kod kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ravnatelj privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja, na način da pozove člana obitelji da dođe po radnika ili da osigura siguran prijevoz do njegovog mjesta stanovanja (na trošak radnika), što se evidentira u Zapisniku.
21. Ako radnik odbije ponuđene mogućnosti Škola kao poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.
22. Radnik kod kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, dužan je odmah prekinuti s radom i ravnatelj ga udaljiti se s radnog mjesta, a u slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto, ravnatelj će obavijestiti policiju o poduzimanju daljnjih koraka.
23. Mjere koje je moguće podnijeti protiv radnika utvrđene su člancima 22. – 28. ovog Pravilnika

PRIOLOG 2 - ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14) i Postupovnika za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Strukovnoj školi Gospić.

Na Zapisnik je pristupio ispitanik – radnik _____, ovlaštena osoba za testiranje _____, ravnatelj _____ i svjedok _____.

Testiranje je počelo dana _____, u _____ sati u uredu ravnatelja.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je:

1. PRISTUPIO PROVJERI
2. ODBIO PRISTUPITI PROVJERI

Prema izjavi radnika, radnik je alkoholna pića:

1. UZIMAO ALKOHOLNA PIĆA
2. NIJE UZIMAO ALKOHOLNA PIĆA

Radnik je prema izjavi alkoholna pića uzimao:

1. PRIJE RADA
2. ZA VRIJEME RADA

Po izjavi radnika, radnik je konzumirao (koje) _____ alkoholno piće, u _____ sati u količina _____ ili drugo _____.

Ispitanik:

1. JE ZATEČEN U KONZUMACIJI ALKOHOLA
2. NIJE ZATEČEN U KONZUMACIJI ALKOHOLA.

Ukoliko je ispitanik zatečen u konzumaciji alkohola provjera je obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Ispitanik je:

1. PUŠAČ
2. NIJE PUŠAČ

Ukoliko je ispitanik zatečen u konzumaciji duhana provjera je obavljena 10 minuta nakon konzumacije.

Ispitaniku sa dane upute o upotrebi alkometra _____, a testiranje alkometrom je obavljeno u _____ sati.

Alkometar ima markicu važećeg atesta broj _____

Ovlaštena osoba vrši uvid u alkometar i objavljuje da je utvrđena je količina alkohola od __, __ g/kg. Na temelju provedenog testiranja, ovlaštena osoba utvrđuje da ispitanik:

1. POD UTJECAJEM ALKOHOLA
2. NIJE POD UTJECAJEM ALKOHOLA.

Ispitanik:

1. PORIČE DA JE POD UTJECAJEM ALKOHOLA
2. NE PORIČE DA JE POD UTJECAJEM ALKOHOLA.

Ispitanik:

1. PRIHVAĆA REZULTAT ISPITIVANJA ALKOHOLIZIRANOSTI
2. NE PRIHVAĆA REZULTAT ISPITIVANJA ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitaniku je predočeno da :

1. **JE POČINIO POVREDU RADNE OBVEZE**, te da će zbog toga biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu te normativnim aktima Škole: Pravilnika o radu , Pravilnika o zaštiti na radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti
2. **NIJE POČINIO POVREDU RADNE OBVEZE**.

Ravnatelj radnika udaljuje s radnog mjesta, što radnik **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA**

Radniku je ponuđen :

1. **SIGURAN PRIJEVOZ DO MJESTA STANOVANJA** (na njegov trošak) što je radnik **PRIHVATIO – ODBIO**.
2. **DA SE POZOVE ČLAN OBITELJI**, što je radnik **PRIHVATIO – ODBIO**.

NAPOMENA:

Potpis ispitanika – radnika

Potpis ovlaštene osobe koja je izvršila ispitivanje

Potpis ravnatelja škole

Potpis svjedoka

Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti završen u _____ i predan ravnatelju na daljnji postupak.